

# ТОП ПРАВО

№3 (213)

март 2018

Подписные индексы: «Почта России» - 99724 Агентство «Роспечать» - 47489, 80995

**Смена систем оплаты труда и споры сторон в суде >5**

**Работодатели ещё побаиваются переводить работников на удалёнку... >69**

Светлана Казакова

**Нормирование труда: спорные вопросы и их правовое разрешение >21**

Светлана Васильева

**Запрещённое совмещение >33**

Андрей Иванов

**Система оплаты труда всегда актуальна >43**

Екатерина Карнышева

**Систем оплаты труда - множество, а процедура их смены - одна >45**

Ольга Митькина

**Споры по увольнению беременных женщин >47**

Анна Офицерова

**Негативные последствия для работодателей в случае заключения с работником гражданско-правового договора вместо трудового >59**

Татьяна Палькина

**Трудовое право в США: трудовые споры >81**

Екатерина Новикова

## Оплата труда

Светлана Казакова

**Смена систем оплаты труда и споры сторон в суде.....5**

*Необходимо использовать максимально чёткие формулировки, позволяющие однозначно трактовать премиальную часть как выплату, носящую необязательный характер...*

Валентина Александрова

**Смена системы оплаты труда всегда проблемна для сторон.....19**

*С точки зрения минимизации рисков работодателя очень разумным является анализ сложившейся судебной практики...*

## Нормирование труда

Светлана Васильева

**Нормирование труда: спорные вопросы и их правовое разрешение.....21**

*Нормы труда не пересматриваются, если производительность повысилась за счёт мастерства отдельных работников...*

## Совместительство

Андрей Иванов

**Запрещённое совместительство.....33**

*Факт выполнения одним лицом функций руководителя одновременно в нескольких организациях не может свидетельствовать о его недобросовестности и о нарушении законодательства...*

## Система оплаты труда

Екатерина Карнышева

**Система оплаты труда всегда актуальна.....43**

*Изменение системы оплаты труда может служить основанием для изменения по инициативе работодателя условий трудового договора...*

Ольга Митькина

**Систем оплаты труда - множество, а процедура их смены - одна.....45**

*При сдельно-регрессивной оплате труда одинаковая оплата за единицу продукции производится до определённой нормы...*

## Беременные

Анна Офицерова

**Споры по увольнению беременных женщин.....47**

*Признание в установленном порядке или объявление лица банкротом не означает ликвидацию организации, а влечёт лишь начало процесса ликвидации...*

## Договор

Татьяна Палькина

**Негативные последствия для работодателей в случае заключения с работником гражданско-правового договора вместо трудового.....59**

*Законодательство не определяет перечень лиц, с которыми можно заключить гражданско-правовой договор вместо трудового...*

## Удалённые работники

Светлана Казакова

**Работодатели ещё побаиваются переводить работников на удалёнку.....69**

*Работник считается дистанционным только после заключения с ним работодателем трудового договора о дистанционной работе...*

## За рубежом

Екатерина Новикова

**Трудовое право в США: трудовые споры.....81**

*Работодатель может при необходимости привлечь сотрудников и к сверхурочной работе, но обязан оплатить её не менее чем в полуторном размере...*

## Работодатель

Марина Рудковская

**Гармонично организованный труд сегодня нужен людям и компании как воздух и солнце.....91**

*Главная задача – не допустить эмоциональных всплесков...*

## Дискуссия

Владимир Алистархов

**Доверенное лицо или предатель?.....101**

*Первое, что в голову приходит, - необходимо иметь компромат на доверенное лицо...*