

За рубежом*Ольга Москалева***Чего хотят французы?5***На какие же изменения решило пойти французское правительство, что из этого может получиться и чего опасаются французы?***Коммерческая тайна***Владимир Петров***Споры по возмещению ущерба от передачи третьим лицам коммерческой информации19***Наша сегодняшняя задача — посмотреть, как работодатель может восстановить в суде ущерб, полученный в результате такого разглашения, а в каких случаях суд откажет...***Дискуссия***Виктория Кирикова***Привлечение работника к ответственности таит в себе некую казуистичность39***Работодатель, признав факт увеличения прибыли, отказался поощрять работника, аргументировав тем, что при достижении этих показателей работник «...не предоставлял периодически установленную корпоративными правилами отчетность, информирующую работодателя о финансовом состоянии отдела»...**Юлия Осипова***Без локального акта с подписью работника вам будет сложно доказать его вину43***Вина работника в совершении дисциплинарного проступка — необходимое условие для привлечения его к ответственности...**Илья Рейзер***Плохое состояние здоровья не снимет вины с работника за брак или невыполнение задания, поэтому им выгоднее брать «больничные»47***Чтобы не попасть впросак с нечестным работодателем, необходимо фиксировать все факты сотрудничества: записывать телефонные разговоры, вести аудио-видео запись любого общения с начальством, требовать и сохранять копии заявлений...**Евгений Зайцев***Уважительная причина невыполнения задания. В законе нет такого определения53***Трудовое законодательство не может охватить всю палитру отношений на работе, поэтому эксперт рекомендует работодателям активно использовать законы из других отраслей права...*

Дискуссия



Алексей Киселёв

Когда работник не виноват?59

Но как определить, виноват работник или нет, учитывая, что ТК РФ понятия вины не раскрывает? Имеются ли какие-либо угрозы наказания невиновного?

Материальная ответственность



Марина Кузина

Порча дорогого оборудования сотрудниками. Споры69

Если сотрудник допустил порчу имущества, нужно соблюсти порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и не забыть истребовать письменные пояснения...



Олег Атласкиров

Порча имущества79

В статье очень доступно донесена информация путем приведения реальных примеров на практике, с ссылками на статьи законов...

Трибуна юриста



Юлия Чумак

Отстранить от работы сотрудника можно всегда ..85

Сейчас судебная практика неоднозначная: достаточно сложно доказать получение «черной» зарплаты, поскольку подписи нигде не ставятся, документы не в общем доступе, да и свидетелей суды не охотно слушают...



Тамерлан Барзиев

Без доказательной базы привлекать работников сложно93

Нужно ответственно походить к приему на работу руководящего состава и бухгалтерии — всех сотрудников, которые имеют доступ к денежным средствам компании...



Сергей Исанов

Отказ в приеме на работу99

Отказ в приеме на работу формально обычно никак не закрепляется, так что и доказать что-либо по таким делам затруднительно...



Илья Рейзер

Отказ в приеме на работу105

Какими способами защиты от хищения воспользоваться — выбор каждого предпринимателя/владельца предприятия. Нельзя забывать одно старое, но верное правило: «Доверяй, но проверяй»...